



LES PARCOURS PROFESSIONALISANT

Les fondamentaux du Lean management

Certification Yellow Belt - 3j

25, 26 Nov.
2025
18 déc. 2025

Tout public

A travers ce parcours venez découvrir les fondamentaux de l'amélioration continue, comprendre la démarche, **acquérir les principes et le vocabulaire de base et pratiquer la résolution de problèmes basiques**

Piloter un chantier Lean

Certification Green Belt

6j + 2j de coaching

04, 05 Nov. 2025
10, 11 Déc. 2025
21, 22 janv. 2026

Managers intermédiaires, responsables de service, d'atelier, fonctions supports

Un parcours mixte qui associe des apports, une pratique en contexte sécurisé et une mise en œuvre en grandeur réelle au sein de votre entreprise.
6 journées de formation à l'ECAM pour acquérir une culture globale du Lean au-delà de la mise en place des outils et pratiquer en usine école
Une application concrète par la **mise en œuvre d'un chantier Lean au sein de son entreprise accompagnée durant deux journées par un consultant en amélioration continue expérimenté**.
La valorisation des résultats de l'équipe chantier et la promotion du déploiement de l'amélioration continue

Déploiement stratégique de l'excellence opérationnelle

Certification Black Belt OU Master Black Belt

5 j + 2j Gemba + 4 jours de coaching

Démarrage en mars 2026

Managers - animateurs en charge de coordonner ou déployer l'amélioration continue

Cette formation s'adresse aux leaders de la transformation qui souhaitent **structurer et déployer une stratégie Lean à tous les niveaux de l'organisation**. Elle permet de :

- Développer les compétences de pilotage stratégique via la méthode Hoshin Kanri
- Responsabiliser les équipes et favoriser leur autonomie
- Aligner les objectifs de la direction avec les actions terrain
- Mettre en œuvre une culture d'amélioration continue durable

KAIZEN WEEK

***certification selon le niveau de compétence en fin de parcours**

12 jours

Démarrage le 05 mars 2026, & immersion du 16 au 20 mars 2026

Ingénieur Lean, chef de projet amélioration continue, manager terrain ou responsable de service/atelier

Vous souhaitez ancrer vos apprentissages dans le réel ? Ce **parcours de 5 jours en immersion au sein d'une de nos entreprises partenaires vous offre l'opportunité unique d'animer une équipe de chantier de progrès de A à Z**. Grâce à une approche centrée sur la pratique, vous développerez vos compétences en mentorat, en accompagnement du changement et en leadership opérationnel.
Au programme : benchmark inter-entreprises, communauté de pairs pour partager, apprendre et progresser ensemble. Ce dispositif clef dans notre approche met l'accent sur la montée en compétence terrain.

Piloter la performance environnementale

Certification Green Belt

6j + 2j de coaching

1, 2 février 2026
27, 28 mai 2026
23, 24 juin 2026

Managers intermédiaires, responsables de service, d'atelier, fonctions supports

Combinez les principes de l'amélioration continue PDCA, avec les exigences liées à la transition écologique. Mettez le Lean au service de la transformation durable de votre entreprise. Imprégnez-vous des 6 axes de la taxonomie européenne et pilotez un chantier au sein de votre entreprise incluant l'efficacité écologique. Embarquez vos équipes dans la transition écologique par l'opérationnel et des résultats tangibles.



LES MODULES DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Amélioration continue

Découverte du Lean

2j

25, 26 nov. 2025

Tout public

Comprendre les principes clés d'une démarche d'amélioration continue. Acquérir le vocabulaire et les outils essentiels pour agir efficacement : le PDCA, le Management visuel, le Toyota Way, etc.

Résolution de problèmes basiques

1j

18, déc. 2025

Tout public

Maîtrisez les fondamentaux de la résolution de problèmes :

Vous souhaitez structurer votre approche face aux problèmes opérationnels ?

- Appréhender les méthodologies clés comme le PDCA et le DMAIC simplifié
- Découvrir les outils essentiels de la résolution de problèmes : QQQQCCP, Ishikawa, 5M
- Mettre en pratique ces outils pour résoudre un problème simple de manière collaborative
- Comprendre l'intérêt d'une méthode partagée pour aligner les équipes et favoriser l'intelligence collective

Fondamentaux du déploiement de stratégie – Hoshin Kanri

2j+ 1j de coaching

20, 21 Nov. 2025

Responsable des Equipes Excellence Opérationnelle, Coordinateur du déploiement de l'Amélioration Continue Directeurs de la transformation

Cette formation propose une méthode puissante et participative pour **bâtir une stratégie d'entreprise cohérente, engageante et durable**. Elle s'appuie sur la **philosophie Hoshin Kanri, véritable colonne vertébrale du Lean stratégique**, pour aligner les objectifs du COMEX avec les réalités du terrain, tout en favorisant la coopération interservices.

- Diagnostiquer la maturité du Système d'Excellence de l'entreprise
- Co-construire une vision claire, partagée et porteuse de sens
- Décloisonner les équipes et favoriser la collaboration autour d'objectifs communs
- Déployer les outils clés du Hoshin Kanri : A3, Road Map, Obeya
- Intégrer les 10 états d'esprit Kaizen pour une culture agile et responsabilisante
- Mettre en place un pilotage stratégique efficace et mesurable

Piloter un projet stratégique transformant

2j

30 sept., 1^{er} Oct. 2025

Responsable des Equipes Excellence Opérationnelle, Coordinateur du déploiement de l'Amélioration Continue Directeurs de la transformation

Cette formation permet aux participants de maîtriser les leviers stratégiques et opérationnels du pilotage de projets complexes en environnement Lean :

Mobilisation collective autour d'outils avancés : capacité à fédérer les équipes autour d'approches structurantes (A3, VSM, cartographie, etc.) pour une transformation partagée.

- Pilotage multi-niveaux via la méthode A3
- Diagnostic approfondi par VSM
- identification, analyse et mise sous contrôle des risques impactant la performance.
- intégration des dimensions économiques dans le pilotage des projets d'amélioration.
- Cartographie des acteurs et des responsabilités
- Communication d'influence : capacité à synthétiser, adapter son discours et convaincre les parties prenantes par des pitches ciblés.

LES MODULES DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Formation 100% terrain, en conditions réelles

Gemba - Apprendre à observer sur le terrain

2j

Nous consulter

Tout public

Vivez un Gemba de deux jours au sein d'une de nos entreprises partenaires : visites entrecoupées de temps d'apports et de formalisation

Apprendre à voir et à faire voir les réalités terrain

- Observer un site, analyser les gaspillages, le système managérial, les opportunités
- Co-construire un diagnostic partagé grâce à l'intelligence collective
- Expérimenter une restitution au site pour challenger et améliorer son système d'amélioration continue

Pratique managériale du Gemba

1j

16 nov. 2025

Responsable des Equipes Excellence Opérationnelle, Coordinateur du déploiement de l'Amélioration Continue

Cette formation immersive, au cœur d'une de nos entreprises partenaires, vous permet de **renforcer votre posture, affiner votre regard et utiliser le terrain comme source d'apprentissage et d'amélioration continue.**

- Développer une capacité d'observation fine pour détecter les gaspillages et dysfonctionnements
- Adopter une posture managériale adaptée, fondée sur l'écoute et le questionnement
- Choisir les bons lieux et les bons interlocuteurs pour maximiser l'impact de la visite
- Utiliser le Gemba comme outil de communication et d'alignement stratégique
- Capitaliser les enseignements du terrain pour nourrir les démarches d'amélioration

KAIZEN WEEK

***certification selon le niveau de compétence en fin de parcours**

12 jours

Démarrage le 05 mars 2026, & immersion du 16 au 20 mars 2026

Ingénieur Lean, chef de projet amélioration continue, manager terrain ou responsable de service/atelier

Vous souhaitez ancrer vos apprentissages dans le réel ? Ce parcours de **5 jours en immersion au sein d'une de nos entreprises partenaires vous offre l'opportunité unique d'animer une équipe de chantier de progrès de A à Z.** Grâce à une approche centrée sur la pratique, vous développerez vos compétences en mentorat, en accompagnement du changement et en leadership opérationnel.

Au programme : benchmark inter-entreprises, communauté de pairs pour partager, apprendre et progresser ensemble. Ce dispositif clef dans notre approche met l'accent sur la montée en compétence terrain.





LES MODULES DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Stratégie & Leadership

Masterclass : Déploiement de stratégie et responsabilisation des équipes

2 Déc. 2025

Tout public

1j

À travers le témoignage inspirant de **Pierre Bocquet, ancien Directeur de l'Excellence Opérationnelle Manufacturing chez Michelin durant 15 ans**, cette journée vous offre **une immersion unique dans les coulisses d'un système d'excellence au service de la stratégie.**

Vous découvrirez :

- Comment le CODIR Michelin a structuré une démarche d'excellence alignée avec ses enjeux stratégiques
- Le modèle de responsabilisation des équipes, et les clés pour définir un cadre d'autonomie clair et efficace

Manager coach

2j

16, 17 Déc.
2025

Managers et futurs
managers

Faire évoluer ses pratiques managériales en adoptant la posture de Manager Coach.

Cette formation permet de mieux se connaître, de comprendre les leviers de motivation individuels et collectifs à travers **l'outil DISC**, et d'adopter une posture de Manager Coach capable de mobiliser les collaborateurs autour des enjeux de l'entreprise.

- Comprendre le rôle et les bénéfices de la posture de Manager Coach
- Intégrer les outils du coaching pour lever les freins et favoriser l'engagement
- Développer la connaissance de soi pour mieux interagir et communiquer
- Identifier les leviers de motivation de son équipe et les relier aux enjeux de performance
- Construire un cadre managérial responsabilisant et protecteur
- Formaliser un plan d'action concret pour faire évoluer sa pratique managériale

Conduire le changement en déployant une démarche d'amélioration continue

2j

18, 19 Nov.
2025

Managers ou futurs
managers

Cette formation vous donne les clés pour **intégrer durablement le changement** dans vos pratiques et dans celles de vos équipes.

Comprenez le lien entre conduite du changement et amélioration continue
Clarifiez vos leviers managériaux pour réguler les tensions et stimuler la motivation
Intégrez les principes clés d'un changement pérenne et engageant
Développez vos compétences de formateur pour transmettre les bonnes pratiques

Initiez votre feuille de route pour piloter le changement dans votre environnement

Une formation stratégique et opérationnelle pour transformer les intentions en actions durables.

LES MODULES DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Climat et Environnement

Initier sa transformation climat

0,5 J

Nous consulter

Dirigeant,
responsable RSE,,
pilote la transition
écologique

Venez-vivre avec votre équipe durant 0,5 jours **l'alignement de tous autour des enjeux climatiques et environnementaux à travers les 6 axes de la taxonomie européenne** au sein de notre usine école. Une expérience qui engage le passage à l'action pour relever les défis de demain.

Accélérer sa transformation climat

2J

1, 2 février 2026

Manager,
responsable de
sites ou d'atelier,
pilote de la
transformation
durables

Cette formation vous propose une approche pragmatique et opérationnelle pour intégrer l'adaptation climatique, la biodiversité et la décarbonation dans votre quotidien professionnel

Familiarisez-vous avec la réglementation européenne, les axes de la taxonomie au sein de notre Usine école climat, soyez tout à tour opérateur de production, membre du CODIR, pour comprendre comment embarquer les équipes dans une transformation qui fait sens.

Grâce aux outils et méthodes du Lean, vous apprendrez à améliorer la performance environnementale de votre entreprise tout en renforçant sa performance globale. Vous repartirez avec les clés pour initier une feuille de route climat ambitieuse, alignée avec les réalités de terrain et les objectifs stratégiques de votre organisation. Une formation pour transformer vos convictions en actions durables.

Challenger sa transformation climat par une analyse de double matérialité

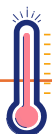
1J

Mars 2026

Dirigeant,
responsable RSE,
responsable QSE,
manager
opérationnel, pilote
de la
transformation
durable

Cette formation vous accompagne dans la **structuration et le pilotage de votre démarche climat-environnement**. En s'appuyant sur la réglementation européenne, les grandes lignes des attendus de la **CSRD** et l'approche de la **double matérialité** cette journée vous donne les grandes étapes pour structurer une feuille de route climat ambitieuse et cohérente.

- Réaliser un état des lieux stratégique (gouvernance, business model, réglementation)
- Construire une méthode d'analyse des impacts, risques et opportunités
- Identifier et prioriser les enjeux avec la double matérialité (interne & parties prenantes)
- Définir une politique d'action, une gouvernance adaptée, une stratégie alignée sur le business model et des indicateurs de suivi pertinents.



Atténuation du
changement
climatique



Adaptation au
changement
climatique



**Utilisation durable et
protection de l'eau et des
ressources marines**



**Transition vers une
économie circulaire**



**Limitation de la
pollution** de l'air et des
sols



**Protection et restauration
de la biodiversité et des
écosystèmes**

LES SEMINAIRES

Définition de la stratégie et construction de la feuille de route	Sur mesure	CODIR	Accompagnement CODIR dans une dynamique de transformation collective et de pilotage stratégique partagé Création du collectif (outil DISC) Alignement stratégique et méthodique (Hoshin Kanri)
Accueil de Séminaires d'équipe et CODIR	Nous consulter	CODIR	Organiser votre Séminaire au sein du campus étudiant d'une grande école d'ingénieur Un site au cœur de Lyon sur la colline de Fourrière, classé au patrimoine mondial de l'UNESCO : qui offre une vue panoramique sur la ville
Séminaire de cohésion, team building en usine école	Sur mesure	Tous public	Spécialistes de la pédagogie en usines école nous vous proposons une immersion au sein d'INEXO (Institut de l'excellence opérationnelle) l'ITC (L'institut de transformation climat) ou encore l'Atelier (Pressing associatif de vêtements sportifs) avec votre équipe. L'usine école est un environnement pédagogique immersif qui reproduit les conditions réelles d'un site industriel ou de service. Elle permet de vivre concrètement les enjeux de la performance opérationnelle, de tester des outils Lean, et de développer des compétences comportementales et managériales dans un cadre sécurisé et stimulant.

